

Sprawa: WWO.2110.00002.2023.HM11

Pismo: WWO.ZD.00752.2023

**OGŁOSZENIE O NABORZE
NA STANOWISKO URZĘDNICZE :
„EKODORADCA PODINSPEKTOR /INSPEKTOR
W WYDZIALE ŚRODOWISKA I GOSPODARKI ODPADAMI”
w niepełnym wymiarze czasu pracy – ½ etatu**

1. Wymagania niezbędne:

- a) posiadanie wykształcenia wyższego,
- b) komunikatywna znajomość języka angielskiego – w mowie i piśmie,
- c) biegła znajomość obsługi komputera (w tym MS Office) i urządzeń biurowych,
- d) znajomość ogólnej sytuacji dotyczącej środowiska i stanu jakości powietrza (w regionie i kraju),
- e) umiejętność szybkiego uczenia się, kreatywność, nieszablonowe myślenie, podejmowanie inicjatyw, proaktywność,
- f) elastyczność, mobilność, gotowość do podróży służbowych, pracy w terenie i pracy zdalnej,
- g) gotowość do podnoszenia kwalifikacji (stanowisko wiąże się między innymi z koniecznością odbycia obowiązkowych rocznych studiów podyplomowych),
- h) komunikatywność, łatwość w nawiązywaniu kontaktów, gotowość do wystąpień publicznych i prowadzenia spotkań,
- i) ciekawość, syntetyczne myślenie, formułowanie wizji, planowanie, nastawienie na realizację celów,
- j) posiadanie obywatelstwa polskiego, z zastrzeżeniem art. 11 ust. 3 Ustawy o pracownikach samorządowych,
- k) posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystania z pełni praw publicznych,
- l) brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- ł) posiadanie nieposzlakowanej opinii,
- m) zgoda na przetwarzanie danych osobowych.

2. Wymagania dodatkowe:

- a) znajomość przepisów z zakresu:



Województwo
Śląskie



- Programu ochrony powietrza i uchwały antysmogowej dla województwa śląskiego,
- Ustawy o samorządzie gminnym,
- Kodeksu postępowania administracyjnego,
- Ustawy o ochronie środowiska,
- Ustawy Prawo zamówień publicznych w zakresie zagadnień związanych z zasadami i trybami udzielania zamówień publicznych,

b) wykształcenie z zakresu ochrony środowiska, energetyki, źródeł ciepła, budownictwa, odnawialnych źródeł energii (OZE), chemii, fizyki, geografii i tym podobne,

c) doświadczenie przy opracowaniu, aktualizacji bądź realizacji gminnych strategii służących poprawie jakości powietrza zawartych w: programie niskiej emisji (PONE), planie gospodarki niskoemisyjnej (PGN) oraz planie zaopatrzenia w ciepło, energię elektryczną i paliwa gazowe,

d) doświadczenie w zakresie wykonywania audytów energetycznych, ekologicznych, efektywności energetycznej, sporządzania świadectw charakterystyki energetycznej,

e) doświadczenie w zakresie pozyskiwania zewnętrznego wsparcia finansowego,

f) doświadczenie w zakresie organizacji spotkań, zajęć edukacyjnych, happeningów i eventów,

g) doświadczenie przy realizacji projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej,

h) doświadczenie projektowe lub wykonawcze w budownictwie,

i) ukończenie szkoleń z zakresu ochrony środowiska, efektywności energetycznej, profesjonalnej prezentacji,

j) umiejętność korzystania z mediów społecznościowych i ich wykorzystania w celach promocyjnych i informacyjno-edukacyjnych,

k) gotowość do pracy w niestandardowych godzinach pracy, dostosowanych do potrzeb mieszkańców,

l) wysoki poziom motywacji,

ł) umiejętność pracy w zespole,

m) umiejętność prowadzenia negocjacji,

n) swobodne prowadzenie korespondencji, rozmów telefonicznych oraz spotkań z interesariuszami/klientami,

o) znajomość zagadnień dotyczących samorządu terytorialnego,

p) zamieszkanie w gminie może stanowić dodatkowy atut.



Województwo
Śląskie



3. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:

- 1) przygotowanie indywidualnego planu działania (wraz z harmonogramem);
- 2) realizacja zadań zgodnie z przyjętym indywidualnym planem działania;
- 3) wsparcie realizacji Programu ochrony powietrza i uchwały antysmogowej dla województwa śląskiego;
- 4) aktywny udział przy opracowywaniu, aktualizacji bądź realizacji gminnych strategii służących poprawie jakości powietrza zawartych między innymi w planie zaopatrzenia w ciepło, energię elektryczną i paliwa gazowe,
- 5) inicjowanie działań i inwestycji służących poprawie jakości powietrza oraz ograniczeniu emisji gazów cieplarnianych;
- 6) pozyskiwanie zewnętrznego wsparcia finansowego dla gminy, które umożliwi:
 - realizację zadań w postaci inwestycji i działań, ukierunkowanych na redukcję emisji zanieczyszczeń i/lub podniesienie efektywności energetycznej,
 - podniesienie świadomości społecznej związanej z zanieczyszczeniem powietrza,
 - realizację programów pomocowych dla mieszkańców nastawionych na redukcję emisji zanieczyszczeń;
- 7) wsparcie mieszkańców gminy w zakresie pozyskiwania dotacji do wymiany źródła ciepła i/lub podniesienia efektywności energetycznej budynku, w tym:
 - udzielanie informacji o dostępnych formach wsparcia,
 - pomoc w prawidłowym wypełnieniu wniosku o dotację;
- 8) fachowe doradztwo w zakresie wymiany źródła ciepła i podniesienia efektywności energetycznej budynku, w tym między innymi pomoc w doborze optymalnego źródła ciepła;
- 9) prowadzenie szeroko definiowanej edukacji mieszkańców w zakresie poprawy jakości powietrza, w tym między innymi:
 - organizacja spotkań z mieszkańcami, zajęć edukacyjnych dla dzieci i młodzieży, happeningów i eventów,
 - opracowanie i publikacja materiałów informacyjno-edukacyjnych w mediach społecznościowych oraz na stronach internetowych (gminy i projektu),
 - działania mające na celu dotarcie do osób, które nie korzystają z powszechnie dostępnych środków przekazu, na przykład: osoby starsze;



Województwo
Śląskie



- 10) bieżąca współpraca z władzami gminy, innymi organami administracji publicznej, lokalną prasą, organizacjami pozarządowymi, Policją, instytucjami świadczącymi wsparcie finansowe to jest: Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Katowicach (WFOŚiGW), Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej NFOŚiGW i tak dalej;
- 11) prowadzenie sprawozdawczości merytorycznej i finansowej dotyczącej projektu, w tym między innymi opracowywanie raportów, zestawień i sprawozdań;
- 12) planowanie i monitorowanie budżetu gminy w projekcie;
- 13) stała i ścisła współpraca z Beneficjentem Koordynującym oraz właściwym miejscowo Związkiem Subregionalnym;
- 14) zarządzanie ryzykiem w zakresie realizowanych zadań, w tym między innymi informowanie gminy, Beneficjenta Koordynującego oraz właściwego miejscowo Związku Subregionalnego o przypadkach materializacji ryzyka;
- 15) proponowanie innowacyjnych działań ekodoradcy i/lub działań zaradczych zwiększających efektywność wdrażania projektu;
- 16) współpraca z komórką gminy lub pracownikiem odpowiedzialnym za sporządzanie sprawozdań z realizacji Programu ochrony powietrza dla województwa śląskiego;
- 17) przygotowanie postępowań o udzielenie zamówień publicznych dotyczących działań informacyjno-edukacyjnych przewidzianych w projekcie (w ramach budżetu gminy);
- 18) aktywny udział w studiach podyplomowych oraz ich pozytywne ukończenie;
- 19) ciągłe podnoszenie swoich kwalifikacji poprzez udział w szkoleniach, warsztatach, seminariach i tym podobne;
- 20) udział w cyklicznych spotkaniach ekodoradców organizowanych przez Beneficjenta Koordynującego i/lub właściwy miejscowo Związek Subregionalny;
- 21) aktywny udział w kontrolach palenisk pod kątem przestrzegania uchwały antysmogowej i zakazu spalania odpadów;
- 22) monitorowanie realizacji wskaźników projektu (na poziomie gminy).

4. Warunki pracy:

- a) biuro w budynku bez barier architektonicznych, winda,
- b) stanowisko wyposażone w zestaw komputerowy z drukarką, telefon;
- c) oprogramowanie: Libre Office, Elektroniczny System Obiegu Dokumentów FINN8SQL, Lex, Legislator,



Województwo
Śląskie



- d) do dyspozycji inne urządzenia biurowe, między innymi: ksero, skaner, niszczarka, bindownica, gilotyna,
- e) uciążliwość fizyczna: praca siedząca przy komputerze, praca w terenie niezależnie od warunków pogodowych,
- f) wyjazdy służbowe: krótkotrwałe – często; całodniowe – często,
- g) wymiar czasu pracy: niepełny wymiar czasu pracy to jest ½ etatu,
- h) wynagrodzenie – uzależnione od posiadanych kwalifikacji i stażu pracy, do uzgodnienia,
- i) zatrudnienie na czas określony, z możliwością kontynuacji a w przypadku osób podejmujących pracę po raz pierwszy na stanowisku urzędniczym – umowa na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy z obowiązkiem odbycia służby przygotowawczej.

5. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych:

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, był niższy niż 6 %.

6. Wymagane dokumenty:

- a) kwestionariusz osobowy dla celów rekrutacji, własnoręcznie podpisany (załącznik do pobrania),
- b) kserokopia dokumentu poświadczającego wykształcenie oraz inne dokumenty potwierdzające umiejętności i kwalifikacje,
- c) podpisane oświadczenie o korzystaniu z pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych (załącznik do pobrania),
- d) podpisane oświadczenie o braku prawomocnego skazania za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe (załącznik do pobrania),
- e) podpisane oświadczenie o posiadaniu nieposzlakowanej opinii (załącznik do pobrania),
- f) podpisane oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w ofercie dla potrzeb niezbędnych dla realizacji niniejszego procesu rekrutacji oraz na czas ich ustawowej archiwizacji zgodnie z rzeczowym wykazem akt, a w razie zatrudnienia – w celu realizacji obowiązków pracodawcy związanych z zatrudnieniem - Klauzula Informacyjna dla kandydata (załącznik do pobrania),
- g) oświadczenie kandydata o przyjęciu do wiadomości faktu, iż informacje zawarte w ofercie stanowią informację publiczną,



Województwo
Śląskie



h) kserokopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność w przypadku osób, o których mowa w art. 13a ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U z 2022 r. poz. 530),

7. Termin i miejsce składania dokumentów:

a) wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać w zamkniętej kopercie z adnotacją: **„Nabór na stanowisko urzędnicze: Ekodoradca Podinspektor/Inspektor w Wydziale Środowiska i Gospodarki Odpadami”** w siedzibie Urzędu Gminy, w Sekretariacie Urzędu pokój 210 lub przesłać pocztą tradycyjną, w terminie do dnia **31 sierpnia 2023 r. do godziny 15.00.**

b) aplikacje, które wpłyną do Urzędu po upływie wskazanego terminu nie będą rozpatrywane.

8. Końcowa weryfikacja – Rozmowy kwalifikacyjne

a) o wynikach I etapu naboru kandydaci zostaną powiadomieni telefonicznie bądź drogą mailową,

b) o sposobie i miejscu przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych połączonych z testem z zakresu znajomości przepisów, o których mowa w ustępie 2a niniejszego ogłoszenia, osoby zakwalifikowane do II etapu rekrutacji zostaną powiadomione telefonicznie bądź drogą mailową,

c) kandydaci, którzy nie spełnią wymagań określonych w ogłoszeniu, nie zostaną dopuszczeni do dalszego etapu rekrutacji.

9. Informacje dodatkowe:

a) oferty pięciu najlepszych kandydatów wskazanych w protokole naboru będą przechowywane przez okres 1 roku, w aktach Wydziału Organizacyjnego, a następnie komisyjne zniszczone,

b) oferty pozostałych kandydatów należy odebrać osobiście po zakończeniu procedury konkursowej. W przypadku nieodebrania dokumentów ofertowych, oferty zostaną komisyjnie zniszczone.

Wójt Gminy Ornontowice

mgr Marcin Kotyczka

Ornontowice, dnia 3 sierpnia 2023 r.



Województwo
Śląskie

