

Projekt

z dnia 6 października 2022 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY ORNONTOWICE**

z dnia 2022 r.

w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ornontowice

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt.15, art. 40 ust.1 i art. 41 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r., poz. 559, 583, 1005, 1079), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762; z 2022 r., poz. 935, 1116, 1700, 1730), na wniosek Wójta Gminy, w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się, co następuje:

§ 1. W załączniku do Uchwały Nr V/40/19 Rady Gminy Ornontowice z dnia 28 lutego 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ornontowice (Dz. Urz. Woj. Śląsk. z 2019 r., poz. 2034), stanowiącym "Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ornontowice" dokonuje się następujących zmian:

1) w § 6 dodaje się punkt 5) w następującym brzmieniu:

"5) funkcję mentora."

2) § 7 ust. 3 pkt 1) otrzymuje nowe brzmienie:

"1) sprawowania funkcji opiekuna stażu/mentora – za każdego nauczyciela – 90,00 zł"

3) § 8 ust. 3 otrzymuje nowe brzmienie:

"3. Dodatek ten nie przysługuje również opiekunowi stażu/mentorowi w przypadku zawieszenia bądź przerwania odpowiednio stażu lub przygotowania do zawodu nauczyciela. Zasady z ust. 1 stosuje się odpowiednio."

4) § 10 ust. 2 i ust. 3 otrzymują nowe brzmienie:

"2. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach określonych w rozporządzeniu wynosi 15% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z pełnymi kwalifikacjami zawodowymi.

3. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych określonych w rozporządzeniu wynosi 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z pełnymi kwalifikacjami zawodowymi."

5) § 16 otrzymuje nowe brzmienie:

"§ 16. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy i opiekuna stażu/mentora, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć."

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ornontowice.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

Henryk Nieużyła

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762; z 2022 r., poz. 935, 1116, 1700, 1730) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa w drodze regulaminu m.in. wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a w/w ustawy.

Ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r., poz. 1730) wprowadzono zmianę dotyczącą stopni awansu zawodowego nauczycieli, tj. w art. 9a ust. 1 pkt 1) i 2) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762; z 2022 r., poz. 935, 1116, 1700, 1730) uchylono stopnie awansu zawodowego nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego oraz wprowadzono określenie "nauczyciela początkującego" dla nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego. Ponadto, w art. 9ca ust. 11-13 ustawy – Karta Nauczyciela wprowadzono funkcję mentora, którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, zmienne zostało również rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.), w którym w § 5 pkt 2) lit. c), w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora. Jednocześnie, w § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 1798) w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 cyt. ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw.

Mając na uwadze powyższe, organy prowadzące, będące jednostkami samorządu terytorialnego, zobowiązane są do dostosowania treści dotychczasowych regulaminów wynagradzania w przedmiotowym zakresie.

Rada Gminy w świetle obowiązujących od dnia 1 września 2022 r. przepisów prawa zobowiązana jest do wprowadzenia zmian w "Regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ornontowice" dotyczących dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy, ponieważ ich wysokość była określona procentowo od wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pełnymi kwalifikacjami zawodowymi. Ponadto, należało również wprowadzić funkcję mentora dla nauczyciela początkującego oraz wysokość stawki dla w/w funkcji. W związku z powyższym, niezbędna i uzasadniona jest zmiana niniejszej uchwały.

Przepis art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) dopuszcza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Przyjmuje się, że powyższe zasady nie zostaną naruszone, jeżeli przepisy mające działać z mocą wsteczną nie wprowadzają obowiązków, a wsteczne przyznanie określonych uprawnień nie jest równoznaczne z pogorszeniem sytuacji podmiotów. Mając na względzie powyższe, zmiana do regulaminu wynagradzania mająca na celu określenie wysokości dodatku funkcyjnego dla nowej grupy nauczycieli, jak również określenie wysokości dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, zmierzające do realizacji uprawnień płacowych pracowników, nie godzą w zasady demokratycznego państwa prawnego.