

ZARZĄDZENIE NR 0050.0030.2019
WÓJTA GMINY ORNONTOWICE

z dnia 8 lutego 2019 r.

w sprawie ogłoszenia konsultacji projektu uchwały "w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ornontowice"

Na podstawie art. 30 ust. 1 Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 994, poz. 1000, poz. 1349, poz. 1432, poz. 2500) w wykonaniu zapisów art. 5 ust. 2 pkt 3 Ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 450, 650, 723, 1363; z 2019 r., poz. 37)

ZARZĄDZAM, CO NASTĘPUJE:

§ 1. 1. Ogłosić konsultacje projektu uchwały "w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ornontowice".

2. Konsultacje przeprowadza się z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 Ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 450, 650, 723, 1363; z 2019 r., poz. 37).

3. Termin zgłaszania opinii wyznacza się do siedmiu dni od dnia ogłoszenia niniejszego Zarządzenia na stronie internetowej Urzędu Gminy Ornontowice.

4. W wyznaczonym terminie opinie muszą zostać dostarczone do siedziby Urzędu Gminy Ornontowice.

5. Składane opinie muszą być podpisane przez osoby upoważnione do reprezentowania podmiotu zgłaszającego opinię.

6. Koperty zawierające opinię należy zaadresować z dopiskiem "Dotyczy konsultacji projektu uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ornontowice".

§ 2. Konsultacje zostają ogłoszone za pomocą strony internetowej Gminy www.ornontowice.pl, Biuletynu Informacji Publicznej Gminy www.bip.ornontowice.pl oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy.

§ 3. Nadzór nad wykonaniem zarządzenia pełni Sekretarz Gminy.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Ornontowice


Marcin Kotyczka



Projekt

z dnia 15 lutego 2019 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY ORNONTOWICE**

z dnia 2019 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ornontowice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1, art. 41 i art. 42 Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 994, poz. 1000, poz. 1349, poz. 1432, poz. 2500), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r., poz. 967, 2203, 2245),

na wniosek Wójta Gminy, po zaopiniowaniu przez Komisję Spraw Społecznych oraz w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,

**Rada Gminy Ornontowice
Uchwała co następuje**

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ornontowice, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXXVI/282/09 Rady Gminy Ornontowice z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie: ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę (Dz. Urz. Woj. Śląsk. Nr 60 z 2009 r., poz. 1330), zmienionej Uchwałą Nr XIX/183/12 Rady Gminy Ornontowice z dnia 30 maja 2012r. w sprawie zmiany aktualnego regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ornontowice (Dz. Urz. Woj. Śląsk. z 2012 r., poz. 3042) i Uchwałą Nr XIII/98/15 Rady Gminy Ornontowice z dnia 28 października 2015r. w sprawie zmiany aktualnego regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ornontowice (Dz. Urz. Woj. Śląsk. z 2015 r., poz. 5676).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorowi szkoły.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie od 1 dnia miesiąca po miesiącu, w którym upłynęło 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Henryk Nieużyła

Załącznik do uchwały Nr

Rady Gminy Ormontowice

z dnia.....2019 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA ORMONTOWICE

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, a także warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ormontowice.

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. **szkole** - należy przez to rozumieć Zespół Szkolno-Przedszkolny, w skład którego wchodzi przedszkole i szkoła podstawowa z oddziałami gimnazjalnymi, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Ormontowice,

2. **dyrektorze lub wicedyrektorze**- należy przez to rozumieć dyrektor lub wicedyrektora zespołu szkolno-przedszkolnego, o którym mowa w pkt.1,

3. **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

4. **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

5. **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka,

6. **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym stanowią przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy wykonawcze,

7. **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to Ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.),

8. **rozporządzeniu** – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.).

§ 2. Regulamin określa:

1) . Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania:

a) dodatku motywacyjnego,

b) dodatku za wysługę lat,

c) dodatku funkcyjnego,

d) dodatku za warunki pracy.

2) .Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

3) . Wysokość nagród.

Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. 1. Wysokość oraz warunki nabywania prawa nauczyciela do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Ustawy Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.) oraz § 7 Rozporządzenia, o którym mowa w rozdziale I § 1 ust. 8 niniejszego Regulaminu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych przez uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym.
- 2) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych.
- 3) Realizacja nowatorskich metod i działań pozwalających osiągnąć wymierne sukcesy edukacyjne i wychowawcze poprzez wprowadzenie programów autorskich i innowacji.
- 4) Udział w realizacji projektów edukacyjnych.
- 5) Stosowanie nowoczesnych metod nauczania. Wykorzystywanie multimedialnych wspomagających proces uczenia się i nauczania.
- 6) Wykorzystywanie w pracy technologii informacyjnej i komunikacyjnej.
- 7) Szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, kwalifikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego i innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) organizowanie wystaw, konkursów, zawodów sportowych, itp.,
 - e) organizowanie wycieczek, zajęć rekreacyjnych i sportowych, imprez kulturalnych,
 - f) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - g) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz efektywna praca z uczniem słabym,
 - h) prowadzenie zajęć w ramach wolontariatu.
- 8) Jakość świadczonej pracy, w tym efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, w tym również dbałość o jakość pracy świadczonej przez nauczycieli i umiejętność diagnozowania potrzeb w zakresie doskonalenia i doszkąlcenia nauczycieli,
 - b) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami,

- c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych, w tym tworzenie odpowiednich warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, dbałość o bazę szkoły i odpowiednie wyposażenie w środki dydaktyczne oraz sprzęt,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej/pedagogicznej, w tym prawidłowe opracowanie arkusza organizacyjnego, sprawne organizowanie działalności administracyjnej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - f) aktywna współpraca z organami gminy, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
 - g) konstruktywna współpraca z radą pedagogiczną, radą rodziców i samorządem uczniowskim,
 - h) umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi określonymi w planach finansowych szkoły oraz pozyskiwanie dodatkowych środków, w tym z funduszy europejskich,
 - i) właściwa realizacja polityki kadrowej oraz oświatowej, jak również zapewnienie i przestrzeganie odpowiednich warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przeciwpożarowych.
- 9) Prowadzenie zespołów samokształceniowych i szkoleniowych, wykonywanie dodatkowych czynności dokumentacyjnych dla potrzeb Rady Pedagogicznej i społecznych organów szkoły, sprawowanie funkcji opiekuna samorządu uczniowskiego i koordynatora do spraw bezpieczeństwa.

§ 5. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli wynosi do 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z pełnymi kwalifikacjami zawodowymi.

2. Za okres pracy do przyznania dodatku motywacyjnego przyjmuje się ostatnie 6 miesięcy pracy nauczyciela przypadające bezpośrednio przed przyznaniem tegoż dodatku.

3. Prawo do dodatku motywacyjnego zarówno dyrektor jak i nauczyciel nabywają po przepracowaniu jednego semestru roku szkolnego.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie, za który nie otrzymuje się wynagrodzenia zasadniczego, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, w stanie nieczynnym, w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono w szkole:

- 1) stanowisko dyrektora,
- 2) stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze wynikające ze statutu szkoły,
- 3) funkcję wychowawcy klasy w szkole podstawowej wraz z klasami dotychczasowego gimnazjum oraz w oddziale przedszkolnym,
- 4) funkcję opiekuna stażu.

§ 7. 1. Wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego oraz wicedyrektorów określa poniższa tabela:

Zespół Szkolno-Przedszkolny	
Ilość oddziałów	Wysokość dodatku
Od 10 do 19 oddziałów	2 000,00 zł
Od 20 do 29 oddziałów	2 600,00 zł
Od 30 i więcej	3 200,00 zł
Wicedyrektorzy Zespołu Szkolno-Przedszkolnego	50% dodatku dyrektora Zespołu

2. Nauczycielowi, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 40% dodatku dyrektora szkoły.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również miesięcznie nauczycielowi z tytułu :

- 1) sprawowania opiekuna stażu – za każdego stażystę - 90,00 zł

2) powierzenia wychowawstwa klasy w szkole podstawowej wraz z klasami dotychczasowego gimnazjum i oddziale przedszkolnym - za każdą klasę - 180,00 zł

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcje powierzono nauczycielowi w trakcie miesiąca, dodatek funkcyjny wypłaca się tak jak za pełny miesiąc o ile powierzenie to nastąpiło do 15 dnia tego miesiąca. Powierzenie po 15 dniu miesiąca daje prawo do tego dodatku w połowie należnego dodatku.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy i w innych okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

3. Dodatek ten nie przysługuje również opiekunowi stażu w przypadku zawieszenia bądź przerwania stażu. Zasady z ust. 1 stosuje się odpowiednio.

§ 9. 1. W przypadku nieobecności dyrektora i wicedyrektora/wicedyrektorów w tym samym czasie, organ prowadzący wyznacza nauczyciela pełniącego ich zastępstwo.

2. Wyznaczonemu na zastępstwo nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 30,00 zł za każdy pełny dzień zastępstwa.

3. Dodatek funkcyjny o którym mowa w ust.2 nauczycielowi zastępującemu przyznaje dyrektor szkoły. Dodatek ten jest wypłacany temu nauczycielowi z dołu, w miesiącu powrotu dyrektora do pracy.

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10. 1. Nauczycielowi za pracę w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy przysługuje dodatek za warunki pracy, określony w Rozporządzeniu, o którym mowa w rozdziale 1 §1. ust. 8 niniejszego Regulaminu.

2. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach określonych w rozporządzeniu wynosi 15% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pełnymi kwalifikacjami zawodowymi.

3. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych określonych w rozporządzeniu wynosi 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pełnymi kwalifikacjami zawodowymi.

§ 11. 1. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie, liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

§ 12. W razie zbiegu tytułów za trudne warunki pracy lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obydwu tych dodatków.

Rozdział 6. WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2. dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 14. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłacane jest za godziny faktycznie zrealizowane.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizował zajęć z powodu:

- a) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
- b) rozpoczynania lub zakończenia zajęć w środku tygodnia,
- c) usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

3. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły, które nie zostały zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub warunków meteorologicznych,
- b) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy szkolne,
- c) wyjazdem nauczyciela na podstawie delegacji służbowej,
- d) wykonaniem polecenia służbowego dyrektora,

traktuje się jako godziny faktycznie zrealizowane.

Rozdział 7. NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA

§ 15. 1. Ustala się następujące wysokości nagród dla nauczycieli w ramach specjalnego funduszu nagród, które nie mogą przekraczać:

- 1) Nagroda Wójta jako organu prowadzącego – dwukrotności stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z pełnymi kwalifikacjami zawodowymi,
- 2) Nagroda Dyrektora – jednokrotności stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z pełnymi kwalifikacjami zawodowymi.

2. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w każdym innym terminie.

3. Nagrody są wypłacane na rachunek bankowy.

4. Kryteria i tryb przyznawania tychże nagród ustala Rada Gminy w odrębnej uchwale.

5. Nauczycielom przysługuje dodatkowo wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad uczniami wyjeżdżającymi do innej miejscowości w ramach „zielonych szkół” - jak za 10 godzin ponad wymiarowych za jeden tydzień pobytu.

Rozdział 8. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 16. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy i opiekuna stażu, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.